

【ビジネス書 ご担当者さま】 2019年9月15日発売 出版社 Evolving
ロバート・フリッツ前作『自意識（アイデンティティ）と創り出す思考』4,000部突破！Lセラー

新刊 『偉大な組織の最小抵抗経路 リーダーのための組織デザイン法則』

ロバート・フリッツ（著） 田村 洋一（訳）

前進するか、揺り戻すか“構造”が組織の運命を決める

組織を甦らせ、志と価値を実現する普遍の原理



序文 ピーター・センゲ（『学習する組織』著者）

「つまらないアイデアを複雑にしてみせる安直なビジネス書やマネジメント手法が流行する昨今、幅広い生の現場体験に裏打ちされた深い洞察を見事なほどシンプルに提示してくれるものは滅多にない。」

ロバートによると、組織を動かすふたつの支配的な構造があるという。緊張構造が支配していて組織が前進する場合と、葛藤構造が支配していて組織が揺り戻す場合である。本書は全章を通じて、このふたつの構造がどう働いているかを明らかにしている。なぜ前者では「成功が成功を呼ぶ」のに対し、後者ではいつも悪戦苦闘が繰り返されるのか。そして、組織の中にいる当事者たちが、自分たちの運命を左右する構造にいかに関与することができるのか。

著者 ロバート・フリッツ (Robert Fritz)

ロバート・フリッツ・インク社の創立者。30年以上にわたる研究を通じて構造力学を発展させてきた。ピーター・センゲらとイノベーション・アソシエイツ社の共同創立者でもある。フリッツの教育コースを受講した人は、世界中で8万人を超えている。主な邦訳書にはウェイン・S・アンダーセンとの共著『自意識（アイデンティティ）と創り出す思考』（Evolving）、B・ボダケンとの共著『最強リーダーシップの法則』（徳間書店）がある。ロバートの構造思考は『学習する組織』『U理論』（ピーター・センゲ著）のキーコンセプトの源流となっている。

ご注文は JRC へ FAX：03-3294-2177

TEL：03-5283-2230

貴店番線印	冊数	発行：Evolving	返品条件付き注文扱い
ご担当	様	偉大な組織の最小抵抗経路 ロバート・フリッツ 著 予価：2500円 + (税) A5判・352頁 ISBN 978-4908148194 C0034 Evolving お問い合わせ：Tel: 090-2739-6106 e-mail: evolving.itoga@gmail.com	