

『時代遅れの人事評価制度を刷新する』

～そのパフォーマンス・マネジメントは価値を生み出していますか？～』

(2018年7月12日発行 変形キク版 312ページ)



ISBN:	978-4-9906893-8-4
著者:	タムラ・チャンドラー
翻訳者:	株式会社ヒューマンバリュー
監訳:	阿諏訪 博一
定価:	本体2,800円+税
出版社:	株式会社ヒューマンバリュー
原書:	How Performance Management is Killing Performance — and what to do about it: Rethink, Redesign, Reboot

書籍概要

予想のつかない変化が頻発する現在において、経営やマネジメントのあり方にも変革が求められています。Adobe、GE、マイクロソフトといった海外の先進企業では、評価段階付を廃止するなど、人事評価制度の大きな改革を進めています。

本書では、これまで人を機械のように捉えて管理を行ってきたことへの批判と、今後信頼をベースに、人の自律・成長を促進する制度の構築の必要性を提唱しています。こうした大きな制度の改革には、多くの困難が伴いますが、その困難をいかにして乗り越えるか、そのためのポイントやツールが紹介されており、実践者のガイドブックのように使っていただくことができます。

想定読者層

組織のパフォーマンスの向上や文化の変革、人材の育成に関心がある全ての人
今の組織のあり方に違和感を感じている人

- ▶ 経営者、企業の人事・人材開発担当者、経営企画、マネジャー、コンサルタント…etc

読者類似想定書籍

- ▶ 『マインドセット「やればできる!」の研究』 ISBN : 978-4794221780 草思社
- ▶ 『マネジャーの最も大切な仕事』 ISBN : 978-4862762405 英治出版
- ▶ 『モチベーション 3.0 持続する「やる気!」をいかに引き出すか』 ISBN : 978-4062816199 講談社

ご注文はJRCへ FAX:03-3294-2177

	書店印・番線印	冊数	書名
注文書		冊	タムラ・チャンドラー 時代遅れの人事評価制度を刷新する ～そのパフォーマンス・マネジメントは価値を生み出していますか？～ ISBN 978-4-9906893-8-4 本体 2,800 円+税 出版社:ヒューマンバリュー

ご担当者名